

Gesund pflegen

Leitgedanken für gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen



Personalführung

Wir wollen ...

- ▶ Leistung wertschätzen, transparent und bekannt machen
- ▶ selbst Verantwortung übernehmen können
- ▶ bei Entscheidungen frühzeitig einbezogen werden
- ▶ faire Einkommen, langfristige Arbeitsverhältnisse
- ▶ flexible Arbeitszeitgestaltung unter Berücksichtigung der Interessen von Nutzern und Pflegenden
- ▶ mitarbeiterorientiert führen und geführt werden
- ▶ Pflegende in der Einrichtung und im Beruf halten

Chancengleichheit & Diversity

Wir wollen ...

- ▶ niemand aufgrund von Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion und sexueller Identität diskriminieren
- ▶ Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen
- ▶ alternsgerechte Arbeitsplätze
- ▶ Wiedereinsteigerinnen nach Familienphasen integrieren
- ▶ Frauen in Führungspositionen bringen
- ▶ auf Augenhöhe zusammen arbeiten



Gesundheit

Wir wollen ...

- ▶ die physische und psychische Gesundheit schützen und fördern
- ▶ psychische Belastungen ernst nehmen, Lösungen finden
- ▶ körperliche Belastungen durch Hilfsmittel reduzieren
- ▶ interne Konflikte mit Unterstützung der Leitung bewältigen
- ▶ Belastungen in Krisenzeiten für alle gering halten
- ▶ verlässliche Dienstpläne, Freizeit respektieren
- ▶ das pflegerische Selbstbewusstsein fördern

Wissen & Kompetenz

Wir wollen ...

- ▶ umsichtig anleiten, stetig fortbilden
- ▶ neue Beschäftigte gut einarbeiten
- ▶ Pflegende nach Plan fortbilden und qualifizieren
- ▶ neue pflegewissenschaftliche Erkenntnisse einbringen
- ▶ Wissen weitergeben und voneinander lernen
- ▶ Weiterbildung ermöglichen und honorieren
- ▶ den Umgang mit neuen Technologien unterstützen
- ▶ die Reflexion des Berufsverständnisses fördern